

# Юрист в сфере управления персоналом

## Цель:

получение дополнительной подготовки в сфере правового обеспечения кадрового менеджмента. Компетентностноориентированная учебная программа предполагает изучение трудового законодательства, научной литературы, правоприменительной практики с целью получения практических навыков, необходимых для решения правоприменительных задач.

## Руководитель направления:

доктор юридических наук, профессор,  
заведующая кафедрой трудового права  
УрГЮУ

Светлана Юрьевна Головина

Подход к обучению сформирован таким образом, чтобы студент магистратуры имел возможность освоить все теоретические аспекты кадровой деятельности, разбираться в судебной практике по широкому кругу правовых проблем, а также овладеть навыками ведения кадровой документации.

ЮРИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ

## Специальные дисциплины:

- Актуальные проблемы российского трудового права
- Международное трудовое право
- Сравнительное трудовое право
- Социальное партнерств
- Локальные нормативные акты
- Актуальные вопросы заключения, изменения и прекращения трудового договора
- Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха
- Локальное и договорное регулирование заработной платы
- Документационное обеспечение кадровой работы
- Правовые способы оценки персонала
- Предотвращение и разрешение трудовых конфликтов
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
- Юридическая ответственность субъектов трудового права
- Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства
- Правовое регулирование охраны труда
- Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации
- Государственная и муниципальная служба
- Актуальные проблемы права социального обеспечения
- Пенсионное обеспечение
- Пособия по социальному страхованию

Практическими результатами освоения магистерской программы будут приобретение практических навыков и компетенций в области решения профессиональных задач в сфере применения норм трудового права и осуществления организационноуправленческих функций по управлению персоналом и социальной защите граждан: способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в кадровой работе, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности, навыки оказания юридической помощи.



---

“

Магистранты знакомятся не только с современным состоянием трудового права как одной из ведущих отраслей российского права, но и с его историей и тенденциями развития. В ходе освоения данной программы рассматриваются наиболее востребованные в правоприменительной практике Российской Федерации международноправовые стандарты в сфере труда.

---

**Светлана Юрьевна Головина**

Руководитель направления, доктор  
юридических наук, профессор